

Or (अथवा)

Explain the meaning and process of Human Resource Planning. **12**

मानव संसाधन नियोजन का अर्थ तथा प्रक्रिया का वर्णन कीजिए ।

12. What are the possible source of manpower recruitment ? Explain in brief their advantages and disadvantages. Which one is better : to select from outside or to promote from inside ?
मानव शक्ति भर्ती के सम्भव साधन क्या हैं ? इनके लाभ तथा हानियों की व्याख्या कीजिए । बाहर से चयन या अन्दर से उन्नति में से कौन अधिक बेहतर है ?

Or (अथवा)

“Job evaluation determines the worth of the job not of the job holder.” Examine the statement and discuss the techniques of job evaluation. **12**

“कार्य मूल्यांकन कार्य धारक की नहीं कार्य के मूल्य को निर्धारित करता है ।” कथन का परीक्षण कीजिए तथा कार्य मूल्यांकन की तकनीक का वर्णन कीजिए ।

Roll No.

Exam Code : J-19

Subject Code—0547

M. Com. (Second Year) EXAMINATION

(Batch 2009-2017)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

MC-205-H

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

Section A

खण्ड 'अ'

Note : Attempt any *Seven* questions. **7×5=35**

किन्हीं सात प्रश्नों के उत्तर दीजिए ।

1. Explain Human Resource Management.

मानव संसाधन प्रबन्ध की व्याख्या कीजिए ।

2. Differentiate between Corporate Planning and Human Resource Planning.

कॉर्पोरेट नियोजन तथा मानव संसाधन नियोजन में अन्तर स्पष्ट कीजिए ।

3. Differentiate between Job Analysis and Job.

कार्य, विश्लेषण तथा कार्य मूल्यांकन में अन्तर बताइए ।

4. Differentiate between recruitment and selection.

भर्ती तथा चयन में अन्तर बताइए ।

5. Differentiate between training and development.

प्रशिक्षण तथा विकास में अन्तर स्पष्ट कीजिए ।

6. Differentiate between performance appraisal and potential appraisal.

निष्पादन मूल्यांकन तथा संभावित मूल्यांकन में अन्तर कीजिए ।

7. Differentiate between career planning and succession planning.

कैरियर प्लानिंग तथा उत्तराधिकार की योजना में अन्तर कीजिए ।

8. Differentiate between employee development and organisational development.

कर्मकार विकास तथा संगठनात्मक विकास में अन्तर स्पष्ट कीजिए ।

9. Define Global Organisation.

वैश्विक संगठन को परिभाषित कीजिए ।

10. Explain changing workforce demographics.

बदलते हुए कार्यबल जनसांख्यिकी की व्याख्या कीजिए ।

Section B

खण्ड 'ब'

Note : Attempt all questions.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए ।

11. What factors lead to the growth of modern Human Resource Management ? Explain the functions of modern HRM.

आधुनिक मानव संसाधन प्रबन्ध की वृद्धि को कौनसे कारक आगे बढ़ाते हैं ? आधुनिक HRM के कार्यों की व्याख्या कीजिए ।

13. Discuss in detail the organisation Development Interventions.

संगठनात्मक विकास हस्तक्षेपों का विस्तृत वर्णन कीजिए ।

Or (अथवा)

Discuss in detail the contemporary issues in Human Resource Management. **11**

मानव संसाधन प्रबन्ध में समकालीन मुद्दों पर चर्चा कीजिए ।

13. Discuss in detail the organisation Development Interventions.

संगठनात्मक विकास हस्तक्षेपों का विस्तृत वर्णन कीजिए ।

Or (अथवा)

Discuss in detail the contemporary issues in Human Resource Management. **11**

मानव संसाधन प्रबन्ध में समकालीन मुद्दों पर चर्चा कीजिए ।