

**Section B**

**खण्ड 'ब'**

**Note :** Attempt all questions.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए ।

- 11.** Clearly define and explain the meaning of industrial relations and discuss in detail the role of various participants in industrial relations.

औद्योगिक संबंधों के अर्थ की स्पष्ट परिभाषा तथा व्याख्या कीजिए । औद्योगिक संबंधों में विभिन्न भागीदारों की भूमिका का विस्तृत वर्णन कीजिए ।

*Or* (अथवा)

Examine the role and limitations of Collective Bargaining in Indian Industries. How do you get over the limitations of Collective Bargaining ? **12**

भारतीय उद्योगों में सामूहिक सौदेबाजी की भूमिका तथा सीमाओं की व्याख्या कीजिए । सामूहिक सौदेबाजी की सीमाओं से आप कैसे निपटेंगे ?

Roll No. ....

Exam Code : J-19

Subject Code—0548

**M. Com. (Second Year) EXAMINATION**

(Batch 2009-2017)

INDUSTRIAL RELATIONS AND LABOUR

LAWS

MC-206-H

*Time : 3 Hours*

*Maximum Marks : 70*

**Section A**

**खण्ड 'अ'**

**Note :** Attempt any *Seven* questions. **7×5=35**

किन्हीं सात प्रश्नों के उत्तर दीजिए ।

- 1.** Discuss the benefits sound industrial relations policy of any organisation.

किसी संगठन के मधुर औद्योगिक संबंध नीतियों के लाभों का वर्णन कीजिए ।

2. Discuss the role of trade unions in Industrial Relations.

औद्योगिक संबंधों में व्यापार संघ की भूमिका का वर्णन कीजिए ।

3. Discuss the role of State in Industrial Relations.

औद्योगिक संबंधों से राज्य की भूमिका का वर्णन कीजिए ।

4. Write a note on ILO and Industrial Relations.

ILO तथा औद्योगिक संबंधों पर एक नोट लिखिए ।

5. What is the concept of Co-ownership ?

सह-स्वामित्व की क्या अवधारणा है ?

6. What are the objectives of labour laws ?

श्रम कानूनों के उद्देश्य क्या हैं ?

7. Discuss about lay-off and retrenchment provisions under Industrial Dispute Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत जबरी-छुट्टी तथा छंटनी के बारे में वर्णन कीजिए ।

8. Discuss the provision of cancellation of Registered Trade Unions under Trade Union Act, 1926.

व्यापार संघ अधिनियम, 1926 के तहत पंजीकृत व्यापार संघों के निरस्तरीकरण प्रावधानों का वर्णन कीजिए ।

9. What type of deductions are made in Wages under Payment of Wages Act ?

मजदूरी भुगतान अधिनियम के तहत मजदूरी में कितने प्रकार की कटौतियाँ की गई हैं ?

10. What do you mean by hazardous processes in Industrial Organisation ? List various hazardous processes.

औद्योगिक संगठनों में खतरनाक प्रक्रियाओं से आप क्या समझते हैं ? विभिन्न प्रकार की खतरनाक प्रक्रियाओं को सूचीबद्ध कीजिए ।

*Or* (अथवा)

What is the procedure for determination of Minimum Wages Act, 1948 ? Can a workman waive his right to get minimum wages ? **11**

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के निर्धारण की प्रक्रिया क्या है ? क्या एक कामगार न्यूनतम मजदूरी प्राप्त करने के लिए अपना अधिकार छोड़ सकता है ?

**12.** What do you mean by Employee Empowerment ? Discuss the different forms of employee empowerment in brief.

कर्मचारी सशक्तीकरण से आप क्या समझते हैं ? कर्मचारी सशक्तीकरण के विभिन्न स्वरूपों का संक्षेप में वर्णन कीजिए ।

*Or* (अथवा)

Discuss in detail the health and welfare provisions under Factory Act, 1948. **12**

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत स्वास्थ्य एवं कल्याण प्रावधानों का विस्तृत वर्णन कीजिए ।

**13.** Do you agree that Workmen's Compensation Act, 1923 is a Social Security Legislation and meant for the benefits of dependents of workman succumbed to fatal injuries ? Give reasons in support of your answer.

क्या आप सहमत हैं कि कर्मचारी क्षतिपूर्ण अधिनियम, 1923 एक सामाजिक सुरक्षा कानून है तथा कुल चोटों के लिए कामगार के आश्रितों के लाभ के लिए एक साधन है ? कारण सहित अपना उत्तर दीजिए ।