

12. Explain the future of career planning and career development in India.

भारत में कैरियर प्लानिंग तथा कैरियर विकास के भविष्य की व्याख्या कीजिए ।

Or (अथवा)

Explain the various methods of training with their advantages and disadvantages. 12

प्रशिक्षण की विभिन्न विधियों की व्याख्या उनके लाभ तथा हानियों सहित कीजिए ।

13. Discuss the various methods of human resource accounting.

मानव संसाधन लेखांकन की विभिन्न विधियों का वर्णन कीजिए ।

Or (अथवा)

Explain the concept of HRD climate and culture. 11

मानव संसाधन विकास की जलवायु तथा संस्कृति की अवधारणा की व्याख्या कीजिए ।

Subject Code—0549

M. Com. (Second Year) EXAMINATION

(Batch 2009-2017)

HUMAN RESOURCE PLANNING AND DEVELOPMENT

MC-207-H

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

Section A

खण्ड 'अ'

Note : Attempt any *Seven* questions. 7×5=35

किन्हीं सात प्रश्नों के उत्तर दीजिए ।

1. Outline the steps involved in organizational human resource planning.

संगठनात्मक मानव संसाधन नियोजन में निहित कदमों की रूपरेखा बनाइए ।

2. Explain, how the effectiveness of training can be evaluated ?
बताइए कि प्रशिक्षण की प्रभावशीलता को कैसे मूल्यांकित किया जा सकता है ?
3. Discuss the principles of lesson planning.
पाठ योजना के सिद्धान्त की व्याख्या कीजिए ।
4. How work force flow mapping is done ?
कार्य बल प्रवाह मैपिंग कैसे करते हैं ?
5. Explain the purpose of human resource information system in an organization.
किसी संगठन में मानव संसाधन सूचना प्रणाली के उद्देश्य का वर्णन कीजिए ।
6. Discuss the various roles and responsibilities of trainer.
प्रशिक्षक के विभिन्न कार्यों तथा उत्तरदायित्वों का वर्णन कीजिए ।
7. Explain the concept of quality of work life.
कार्य जीवन की गुणवत्ता की अवधारणा की व्याख्या कीजिए ।
8. What is employee's role in career planning ?
कैरियर योजना में कर्मचारी की भूमिका क्या है ?

J-0549

2

9. What is the need of human resource accounting ?
मानव संसाधन लेखांकन की क्या आवश्यकता है ?
10. Differentiate between performance appraisal and potential appraisal.
निष्पादन मूल्यांकन तथा संभावित मूल्यांकन में अंतर स्पष्ट कीजिए ।

Section B

खण्ड 'ब'

Note : Attempt all questions.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए ।

11. Discuss the behavioural factors in human resource planning in detail.
मानव संसाधन योजना में व्यवहारात्मक कारकों का विस्तार से वर्णन कीजिए ।

Or (अथवा)

How demand and supply forecasting is done in an organisation ? 12

किसी संगठन में माँग तथा पूर्ति पूर्वानुमान कैसे किया जाता है ?

(2-75-8-0119) J-0549

3

P.T.O.